

Reporte de

Sustentabilidad

2025

FERROXPRESO
PAMPEANO

ÍNDICE

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08

Índice

04.

01. **Mensaje de
la Dirección**

32.

05. **Nuestra
operación**

06.

02. **Perfil
corporativo**

46.

06. **Desarrollo
económico**

18.

03. **Materialidad y
grupos de interés**

50.

07. **Desarrollo
social**

22.

04. **Presentes en
la adversidad**

64.

08. **Compromiso
integral**

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Mensaje de la Dirección



David San Juan
Gerente General de
FerroExpreso Pampeano

Presentamos nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad correspondiente al año 2025, el cual refleja el compromiso de Ferroexpreso Pampeano (FEPsa) con la generación de valor económico, social y ambiental en un marco de gestión responsable y transparente para todos nuestros grupos de interés. Durante este período, contamos con la confianza de más de 35 clientes agrícolas y no agrícolas, operando en más de 60 orígenes de carga a lo largo de nuestra red ferroviaria.

El día 7 de marzo de 2025, la ciudad de Bahía Blanca y zonas aledañas sufrieron una catástrofe climática sin precedentes, producto de intensas lluvias que ocasionaron inundaciones de gran magnitud. Este evento tuvo un fuerte impacto tanto en la comunidad como en la infraestructura ferroviaria, provocando la suspensión de los servicios con destino al puerto de Ingeniero White, que concentra aproximadamente el 70% de nuestra operación habitual. Más de 60 puntos de la red resultaron afectados, incluyendo la destrucción de puentes y alcantarillas.

Frente a esta situación, se conformó un comité de crisis para diseñar e implementar diversas iniciativas de apoyo destinadas a nuestros empleados, sus familias y la comunidad en general. En paralelo, nuestro equipo trabajó rápidamente en la evaluación de la ingeniería necesaria para la restitución progresiva del servicio y la reparación de los daños ocasionados, priorizando la seguridad y la continuidad operativa.

A lo largo de casi tres meses de significativa reducción de la actividad y fuerte impacto en la facturación, la compañía realizó un esfuerzo extraordinario para sostener los equipos de trabajo, acompañar a quienes se encontraban en situación de emergencia y asumir, en una primera etapa, los costos de las obras de reactivación. En el mes de junio, el Estado Nacional aprobó los informes de las 12 obras necesarias para reconstruir la infraestructura ferroviaria y definió la financiación de las mismas.

En el plano social, continuamos impulsando el desarrollo de las comunidades en las que operamos, mediante la oferta de prácticas educativas y pasantías para estudiantes de nivel secundario y universitario, capacitaciones en escuelas cercanas a la traza ferroviaria y el apoyo a comedores comunitarios que brindan asistencia social. En el mes de diciembre, se llevó a cabo el pago de dividendos a los accionistas, entre los cuales se encuentra el personal de FEPSA.

En línea con nuestra cultura preventiva, desarrollamos diversas campañas de concientización, prevención y capacitación, reafirmando que la seguridad de las personas constituye nuestra prioridad número uno.

En cuanto al contexto institucional, el Sistema Ferroviario de Cargas se encuentra en etapa de finalización de los contratos de concesiones actuales. Conforme a lo dispuesto por la Resolución N° 651/2025 del Ministerio de Economía de la Nación, el plazo del contrato de concesión ha sido extendido hasta el 30 de abril de 2026. Durante este plazo, FEPSA presta el servicio y cumple con sus obligaciones de conformidad con los términos constitutivos de los respectivos Contratos de Concesión, acta acuerdo de renegociación y demás normativas complementarias y reglamentarias.

Quiero expresar mi agradecimiento a todas las personas que forman parte de FEPSA por su compromiso y dedicación, así como a nuestros clientes, proveedores y accionistas por el acompañamiento continuo. Los invito a recorrer este Reporte y conocer los principales resultados de nuestra gestión.

Perfil corporativo

FerroExpreso Pampeano es la primera concesionaria privada de transporte ferroviario de carga de la Argentina.





Misión

Brindar a los clientes un servicio de calidad a través del transporte ferroviario de carga, principalmente derivado del sector agrícola, generando menores costos a la cadena productiva, descongestionando rutas y preservando la seguridad de las comunidades donde opera.

Visión

Ser la empresa líder de transporte ferroviario de carga, que contribuya al progreso económico y productivo del país.

Valores



Integridad

Desarrollar todas las acciones en un marco de transparencia, lealtad y profesionalismo.



Foco en el cliente

Construir relaciones a largo plazo, optimizar la eficiencia de los recursos y procesos para asegurar la satisfacción de los clientes.



Experiencia y conocimiento del negocio

Poseer conocimiento técnico y operativo de la industria ferroviaria y del marco regulatorio que ordena la actividad.



Trabajo en equipo y diversidad

Generar vínculos laborales basados en la confianza y el respeto mutuo, velar por lograr objetivos grupales en el marco de un adecuado clima de trabajo y compañerismo. Apoyar la diversidad, fomentando el respeto y el trato equitativo de todos los colaboradores, así como de otras personas relacionadas a sus actividades.



Seguridad y medio ambiente

Procurar condiciones seguras en todos los ámbitos laborales. Compromiso con una actitud permanente de cuidado y prevención, cumpliendo con las normas de seguridad, salud ocupacional y cuidados ambientales en las comunidades donde opera la empresa.

ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Nuestra actividad

FerroExpreso Pampeano S.A.C. (FEPSA) es una concesión de transporte ferroviario de cargas que contempla la explotación integral de la red denominada “Corredor Rosario-Bahía Blanca”, realizando la operación, inversión y mantenimiento.

Desde hace 34 años, FEPSA ofrece los siguientes servicios:

- Transporte ferroviario de cargas a clientes agrícolas y no agrícolas, principalmente de la Pampa Húmeda.
- Arrendamientos de galpones y terrenos destinados al acopio de granos y derivados, terrenos destinados a la construcción de instalaciones de clientes, plantas de silos, edificios y galpones destinados a oficinas, depósitos y otros propósitos como así también terrenos destinados a la siembra.

Características del negocio

- Transporte eficiente de grandes volúmenes a grandes distancias
- 1 tren tipo (locomotora con 30 vagones) transporta el equivalente a 50 camiones (camión y acoplado)
- El tren utiliza y mantiene su propio camino
- Favorece el multimodalismo
- Ofrece ventajas tarifarias
- No posee subsidio por parte del Estado
- Brinda una mayor seguridad de la mercadería
- Menor probabilidad de accidentes de tránsito
- Menor congestionamiento de tránsito en las ciudades
- Menor contaminación ambiental
- Menor consumo energético
- Menor ocupación territorial del trazado

FEPSA en números

Datos al 31/12/2025

	2024	2025	VARIACIÓN (%)
 Km de vías operadas*	+4.220	+4.400	↑ 4
 Millones de Tn transportadas	3,9	3,3	↓ 15
 Millones de Tn km transportadas	1.646	1.345	↓ 18
 Empleados	1.042	1.060	↑ 2
 Vagones	2.114	2.114	=
 Locomotoras de carrera	51	51	=

(*) Incluye la red de FEPSA y redes de otros concesionarios donde opera la empresa.

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Estructura de gobierno

El máximo órgano de gobierno de FEPSA es el Directorio, cuyos integrantes son designados por Asamblea Ordinaria.

Hasta el 2 de diciembre de 2025, la estructura estaba conformada por:

Directorio	Comisión Fiscalizadora	Gerencias
<p>Presidente</p> <p>Sr. Guillermo Alberto Farall</p>	<p>Síndicos Titulares</p> <p>Sra. Fabiana Andrea Sinistri</p> <p>Sr. Ignacio María Casares</p> <p>Sra. Miriam Rosa Lariguet</p>	<p>Gerente General</p> <p>Sr. David San Juan</p>
<p>Vicepresidente</p> <p>Sr. Martín Ignacio Luppi</p>	<p>Síndicos Suplentes</p> <p>Sr. Fernando Carlos Moreno</p> <p>Sra. María Laura Donnadío</p> <p>Sr. Carlos Alberto De Carli Merep</p>	<p>Gerente Comercial</p> <p>Sr. Fernando Preda</p>
<p>Directores Titulares</p> <p>Sr. David San Juan</p> <p>Sr. Juan Martín Quihillaborda</p> <p>Sr. Javier Enrique Thomsen</p> <p>Sr. Luciano Mauricio Chuchuy</p> <p>Sr. Pablo Arnaude</p>		<p>Gerente de Administración y Finanzas</p> <p>Sr. Diego Barberis</p>
<p>Directores Suplentes</p> <p>Sr. Alejo Gustavo Calcagno</p> <p>Sr. Pablo Alejandro Videla</p> <p>Sr. Diego Andrés Zonis</p> <p>Sr. Lisandro Walter Cousiño</p> <p>Sr. Ignacio Noel (h.)</p> <p>Sr. Mario César Lapalma</p> <p>Sr. Rodolfo Argentino Lafont</p>		<p>Gerente de Material Rodante e Infraestructura</p> <p>Sr. Daniel De Diego</p>
		<p>Gerente de Recursos Humanos</p> <p>Sr. Julio González</p>
		<p>Gerente de Transporte</p> <p>Sr. Daniel Sabena</p>

Desde el 2 de diciembre de 2025, la estructura quedó conformada por:

Directorio	Comisión Fiscalizadora	Gerencias
Presidente Sr. Guillermo Alberto Farall	Síndicos Titulares Sra. Fabiana Andrea Sinistri Sra. Adela Isabel Contreras Sr. Ignacio María Casares	Gerente General Sr. David San Juan
Vicepresidente Sr. Martín Ignacio Luppi	Síndicos Suplentes Sra. María Laura Donnadío Sr. Fernando Carlos Moreno Sr. Carlos Alberto De Carli Merep	Gerente Comercial Sr. Fernando Preda
Directores Titulares Sr. David San Juan Sr. Pablo Arnaude Sr. Juan Martín Quihillaborda Sr. Javier Enrique Thomsen Sr. Héctor Horacio Navarro		Gerente de Administración y Finanzas Sr. Diego Barberis
Directores Suplentes Sr. Alejo Gustavo Calcagno Sr. Pablo Alejandro Videla Sr. Diego Andrés Zonis Sr. Mario César Lapalma Sr. Ignacio Noel (h.) Sr. Lisandro Walter Cousiño Sr. Rodolfo Argentino Lafont		Gerente de Material Rodante e Infraestructura Sr. Daniel De Diego
		Gerente de Recursos Humanos Sr. Julio González
		Gerente de Transporte Sr. Daniel Sabena

ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Planeamiento estratégico

Visión por procesos

Para una gestión clara y eficiente FEPSA implementa el enfoque basado en procesos, una metodología, y principio de la Calidad, que consiste en identificar, comprender y controlar los procesos dentro de la

organización para optimizar el uso de recursos, reducir errores, asegurar el cumplimiento de los requisitos de clientes y promover la mejora continua. Considerando este principio, FEPSA posee identificados 17 procesos, y los agrupa en las siguientes categorías:

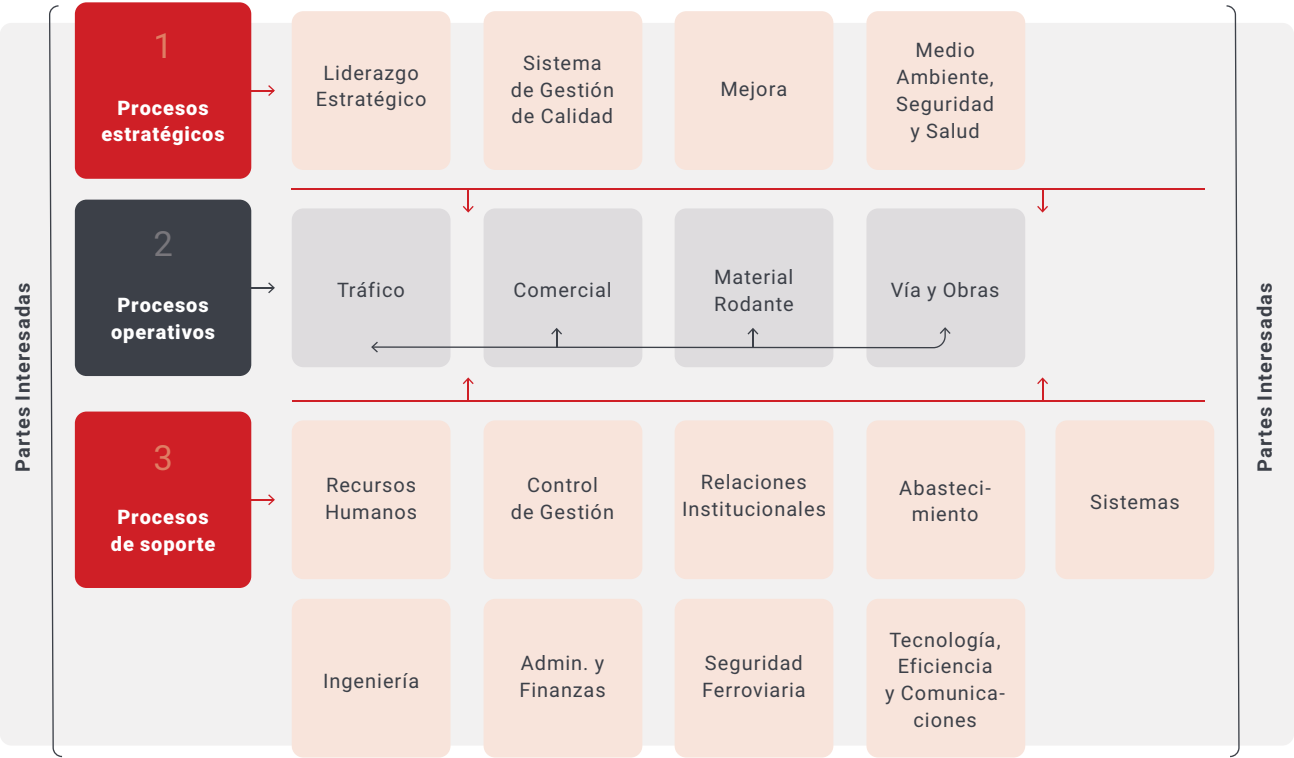
- 1

Procesos estratégicos
Establecen la dirección, el liderazgo y el control de la organización, asegurando que la misma funcione de manera alineada con su visión, misión y objetivos estratégicos. Son clave para la toma de decisiones y la mejora continua.
- 2

Procesos operativos
Generan valor agregado para el cliente y están directamente relacionados con la prestación del servicio. Su correcto funcionamiento impacta en la satisfacción del cliente.
- 3

Procesos de soporte
Brindan apoyo a los procesos estratégicos y operativos, asegurando su buen funcionamiento. Permiten que el ciclo de operación de la compañía se desarrolle en forma eficiente.

Cada uno de estos procesos es monitoreado para garantizar su eficacia y contribución a la mejora continua.



Riesgos y oportunidades

La gestión de riesgos y oportunidades es un proceso estructurado que consiste en identificar, analizar y abordar los factores (externos e internos) que pueden afectar positiva o negativamente el desempeño de la organización.

En FEPSA se realiza un análisis anual (con una revisión semestral) y, según la probabilidad de ocurrencia y el impacto de cada riesgo y oportunidad, se definen las medidas a implementar para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades. Esta gestión permite a la organización estar preparada para los cambios del entorno y contribuye a la mejora continua y al cumplimiento de los objetivos propuestos.



Conductor de Locomotoras.

Gestión del conocimiento

El activo más valioso de FEPSA es su capital humano, ya que posee el conocimiento y *know-how* para desarrollar las operaciones de forma eficiente y sustentable.

FEPSA construye nuevo conocimiento y estructura el que ya posee, con el objetivo de generar mayor valor para la compañía y para sus clientes. El objetivo central es incrementar el valor del capital intelectual de la organización y lograr que todos los trabajadores puedan acceder a él como una estrategia para incrementar su desarrollo y mejorar su desempeño.

En FEPSA la gestión del conocimiento se articula en cuatro pilares que permiten que el conocimiento se genere, mantenga, transmita y actualice:

- **Herramientas tecnológicas y gestión de la información:** permiten la transmisión, generación y difusión.
- **Desarrollo de los recursos humanos y la cultura:** actúan como instrumentos de transmisión y generación del conocimiento, fomentando el intercambio interno y la colaboración para el incremento del aprendizaje.
- **Comunicación:** facilita los canales para promover el flujo de la información.
- **Gestión documental:** aporta la conservación y actualización de la información que se genera.

ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Herramientas internas y externas

Herramientas a través de las cuales la empresa adquiere conocimiento:



Ética y transparencia

FEPSA actúa en concordancia con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los principios articulados en la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Política y Código de Conducta Empresarial

Como parte del Grupo Techint, la compañía cuenta con un Código de Conducta el cual define los lineamientos y estándares de integridad y transparencia a los que deberán ajustarse todos los empleados, independientemente de su función, especialidad o nivel jerárquico.

Dicho Código se encuentra vigente desde 2005 y fue actualizado por última vez en 2024, con el objetivo de asegurar su adecuación con las regulaciones aplicables y las tendencias del negocio.

Asimismo, la organización cuenta con una Política de Conducta Empresarial que establece los principios y procedimientos para garantizar que se cumplan los requerimientos del Código de Conducta y diversas leyes que prohíben las prácticas corruptas y el soborno.

La compañía considera que toda decisión debe ser tomada en forma transparente, contar con un nivel adecuado de aprobación y estar basada en un razonable análisis de riesgos. Los colaboradores deben conservar el registro de sus fundamentos, privilegiar los intereses de la compañía por sobre los particulares y comunicar oportunamente las decisiones tomadas.

Todos los colaboradores fuera de convenio reciben el Código de Conducta al momento de su incorporación y deben declarar por escrito que lo conocen, lo han comprendido y se comprometen a cumplirlo. Adicionalmente, deben realizar un curso obligatorio de capacitación *e-learning* sobre Política de Conducta Empresarial.

En forma periódica, se realizan campañas de capacitación sobre esta temática destinadas a todos los empleados que poseen un riesgo relevante en términos de *compliance*.

Prohibición de la discriminación en el ambiente de trabajo

El Código de Conducta de FEPSA establece que todas las personas cuentan con la oportunidad de incorporarse a la compañía o de aspirar a una nueva posición sobre la base de los requerimientos de los puestos vacantes y de criterios de mérito, sin discriminación arbitraria alguna.

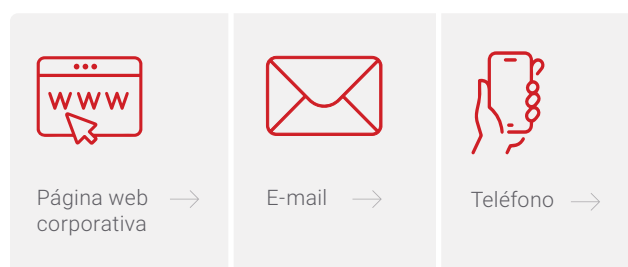
Todos los empleados, en todos los niveles, deben colaborar para mantener un clima de respeto recíproco frente a diferencias personales.

Cabe aclarar que, durante 2025, no hubo casos de discriminación reportados.

Línea Transparente

Teniendo en cuenta la legislación aplicable, la compañía cuenta con una Línea Transparente, un canal confidencial a través del cual colaboradores, proveedores, clientes y la comunidad en general pueden reportar irregularidades o comportamientos que se opongan a los principios del Código de Conducta de FEPSA.

Las denuncias pueden ser realizadas por:



Página web corporativa →

E-mail →

Teléfono →

Las mismas son anónimas y se garantiza la confidencialidad de los hechos reportados, protegiendo al denunciante.

Materialidad y grupos de interés

FEPSA presenta detalles de su gestión ambiental, social y económica a los distintos grupos de interés.



ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

El presente reporte es la cuarta edición que publica FEPSA, con el objetivo de dar cuenta de sus compromisos en materia ambiental, social y económica, considerando el desempeño durante el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2025.

Para la elaboración de este informe, se revisaron indicadores asociados a los estándares *Global Reporting Initiative (GRI)*. Además, se evaluaron temas materiales informados por el sector de transporte de carga por ferrocarril a nivel internacional, con el objetivo de identificar tendencias y formas de reportar que sean aplicables a FEPSA.

La coordinación y recopilación de la información estuvo a cargo del área de Control de Gestión, con la colaboración de referentes de diferentes áreas y procesos de la empresa.

Para realizar consultas o ampliar la información acerca del Reporte de Sustentabilidad de FEPSA y su contenido, comunicarse con:



sustentabilidad@fepa.com.ar →

Objetivos sustentables

FEPSA trabaja para lograr una operación cada vez más responsable y sustentable en el ámbito social, económico y ambiental, aportando valor a los entornos donde está presente y considerando las necesidades y expectativas de sus grupos de interés.

Los objetivos de la compañía están orientados a consolidar un ambiente de trabajo seguro, enriquecer a los colaboradores y llevar adelante iniciativas conjuntas con la comunidad, a fin de seguir contribuyendo, de forma directa e indirecta, al desarrollo de la Argentina.

Grupos de interés

El análisis de riesgos y oportunidades permite establecer cuáles son para FEPSA las partes interesadas, así como sus expectativas y necesidades.

Para lograr un diálogo fluido con los diversos grupos de interés, la compañía pone a disposición distintos canales de comunicación -ya sea a partir de herramientas y recursos en línea hasta reuniones presenciales-, con el objetivo de construir espacios de relacionamiento y crecimiento conjunto.

Los grupos de interés se componen de la siguiente manera:

Grupos de interés



Presentes en la adversidad

Tras las inundaciones que afectaron a Bahía Blanca, FEPSA puso en marcha un plan para acompañar a colaboradores y comunidad, reconstruir la infraestructura dañada y restablecer progresivamente el servicio ferroviario.



El día 7 de marzo, Bahía Blanca fue azotada por uno de los peores temporales de su historia: intensas lluvias ocasionaron el desborde del canal Maldonado y el arroyo Napostá, provocando inundaciones en varios sectores de la ciudad, llegando a más de dos metros de agua. La caída de más de 400 milímetros de agua en pocas horas afectó a numerosas familias, que debieron ser evacuadas.

Además, durante varios días se registraron interrupciones en los servicios y en la circulación de las principales vías de acceso a la ciudad, complicando aún más la situación. A su paso, la inundación arrasó viaductos, puentes, rutas y viviendas, y miles de familias sufrieron pérdidas irreparables.

Se registraron 18 víctimas fatales y más de 1.000 personas evacuadas.

En FEPSA, los daños a la infraestructura ferroviaria fueron de gran magnitud. La operación con destino a los puertos de Ingeniero White y Galván quedó completamente interrumpida, al igual que los tráficos a Neuquén, sin una fecha cierta de reanudación de los servicios debido a la magnitud de los daños y a las obras de reconstrucción requeridas.

Ante esta situación, la compañía puso en marcha un proceso de evaluación técnica para dimensionar los daños, definir las soluciones de ingeniería necesarias y estimar los costos asociados a la restitución progresiva de la operación.

Entre las principales afectaciones registradas se destacan:

- Daños y cortes en todos los accesos ferroviarios a Bahía Blanca.
- Afectaciones de distinta magnitud en más de 60 puntos de la red ferroviaria, incluyendo:
 - Barrido total de terraplenes y vías.
 - Descalce de banquetas y laterales de vía.
- Rotura de puentes y alcantarillas en los siguientes sectores:
 - División AP (vía Darregueira)
 - División DP (vía Olavarría)
 - División DY (vía Neuquén)
 - División FA y FB (vía Daireaux/Bolívar)
- Caída de al menos un 70% de los ingresos durante los meses posteriores al evento.

En respuesta a esta situación, FEPSA mantuvo una comunicación permanente con las principales autoridades del sector de Transporte de la Nación, a fin de informar sobre la magnitud de los daños ocasionados y las consecuencias derivadas de la interrupción del servicio en pleno inicio de la cosecha gruesa. Cabe aclarar que la compañía desempeña un rol clave tanto para el transporte ferroviario como para la actividad productiva de las regiones donde opera.

El 16 de mayo, luego de sesenta y ocho días de trabajo ininterrumpido, se habilitó con restricciones operativas la división de vías AP, principal acceso ferroviario a los puertos de Ingeniero White y Galván.

Es importante destacar que a lo largo de varios meses de marcada reducción de las actividades y fuerte impacto en la facturación, la compañía realizó un gran esfuerzo para sostener los equipos de trabajo tanto en nómina como en paritarias.

Personal del gremio La Fraternidad colaboró con seis meses de productividad (10 horas de jornada operativa) sin generar costos asociados a horas extras.



Las inundaciones que afectaron a Bahía Blanca también provocaron importantes daños en la infraestructura ferroviaria de FEPSA.



1

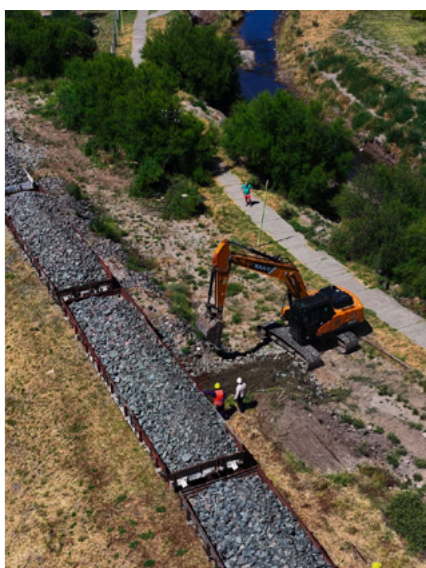


2



1. Obra F09: Reacondicionamiento construcción de vía y terraplén – Ramal Bahía Blanca / Neuquén.

2. Obra F01: Recomposición terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / Nueva Roma - División AP km 13.



3. Obra F02: Reconposición de terraplén y vías Sector Bahía Blanca / Nueva Roma - División AP Km 18.

4. Obra F06: Reconposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / Nueva Roma - Estación Nueva Roma.

5. Obra F04: Reconposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / La Vitícola - División DP.

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Se acordó con el Estado Nacional la ejecución de 12 obras destinadas a reparar los daños ocasionados por las inundaciones.

A continuación, se muestra el avance de cada una al 31/12/2025:

<div>Obra 1</div> <div>Recomposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / Nueva Roma División AP km 13.</div> <div>FINALIZADA</div>	<div>Obra 2</div> <div>Recomposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / Nueva Roma - División AP Km 18.</div> <div>FINALIZADA</div>	<div>Obra 3</div> <div>Recomposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca/Nueva Roma - Estación Alférez.</div> <div>FINALIZADA</div>
<div>Obra 4</div> <div>Recomposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / La Vitícola – División DP.</div> <div>FINALIZADA</div>	<div>Obra 5</div> <div>Readecuación de traza de vías - Puente Don Bosco División AP Km 5.689.</div> <div>NO INICIADA</div>	<div>Obra 6</div> <div>Recomposición de terraplén y vías - Sector Bahía Blanca / Nueva Roma - Estación Nueva Roma.</div> <div>FINALIZADA</div>
<div>Obra 7</div> <div>Trabajos en Pasos a Nivel y Obras de Arte – Ramal Bahía Blanca / Darregueira - área Bahía Blanca.</div> <div>78% DE AVANCE</div>	<div>Obra 8</div> <div>Obra de reacondicionamiento de vía – Ramal Bahía Blanca / Darregueira.</div> <div>FINALIZADA</div>	<div>Obra 9</div> <div>Reacondicionamiento / construcción de vía y terraplén – Ramal Bahía Blanca/ Neuquén.</div> <div>72% DE AVANCE</div>
<div>Obra 10</div> <div>Obra de reacondicionamiento / construcción de vía y terraplén – Ramal Bahía Blanca /Patagones.</div> <div>FINALIZADA</div>	<div>Obra 11</div> <div>Recomposición terraplén y vías - Ramal Bahía Blanca / Darregueira - Readecuación Sector Nueva Roma / Chasicó.</div> <div>98% DE AVANCE</div>	<div>Obra 12</div> <div>Reconstrucción provisoria puente AP km 5.689.</div> <div>FINALIZADA</div>

Ayuda a colaboradores

Además de los importantes daños ocasionados a la operación ferroviaria, las inundaciones tuvieron un fuerte impacto en la comunidad y, particularmente, en varios colaboradores de FEPSA y sus familias. Frente a esta situación, desde el mismo fin de semana posterior al temporal, se conformó un comité de crisis para diseñar e implementar iniciativas de apoyo destinadas a los empleados, sus familias y la comunidad en general.

Como primera medida, se adquirieron *kits*, compuestos por colchones, sábanas, frazadas, elementos de limpieza, artículos de higiene personal, agua potable y leche larga vida. Un relevamiento inicial permitió identificar alrededor de 100 familias de colaboradores afectadas. Con la ayuda de trabajadores que pudieron sumarse a las tareas de asistencia, los insumos fueron distribuidos y entregados personalmente en cada domicilio.

Posteriormente, se realizó un relevamiento más exhaustivo y una encuesta personalizada para identificar necesidades específicas de cada grupo familiar. También se otorgaron anticipos de emergencia para atender gastos inmediatos.

Del mismo modo, familiares directos de colaboradores afectados recibieron colchones, ropa de cama, *kits* de limpieza e higiene y agua potable.

Acciones hacia la comunidad

En cuanto al apoyo brindado a la comunidad, se destacan las siguientes iniciativas:

-
- Se gestionó una donación proveniente de Tecpetrol (una de las empresas del Grupo Techint) que consistió en 195 colchones y 135 cubrecamas, destinados al centro de recepción Dow Center para su posterior distribución.
-
- A partir del 17 de marzo, desde el Grupo Techint, se lanzó una campaña interna denominada: #PresentesEnBahíaBlanca, dirigida a todos los colaboradores del Grupo. La Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca duplicó las donaciones recibidas, que fueron enviadas a la Escuela de Formación Técnica N° 3, al Centro Comunitario San Ignacio de Loyola y al Merendero Manos Unidas.
-
- Se entregó una bomba de agua a la Escuela Técnica N° 2 de Bahía Blanca para contribuir a la reanudación de las actividades escolares tras los daños ocasionados por el temporal.
-

Todas estas iniciativas fueron posibles gracias al trabajo articulado de los equipos internos y al compromiso de los colaboradores, quienes participaron activamente en la logística, distribución y entrega de los recursos.



Donaciones en Dow Center.



Donaciones a la Escuela de Formación Técnica N° 3.



Centro Comunitario San Ignacio de Loyola donde FEPSA colabora mensualmente y estuvo presente luego de la inundación.

Nuestra operación

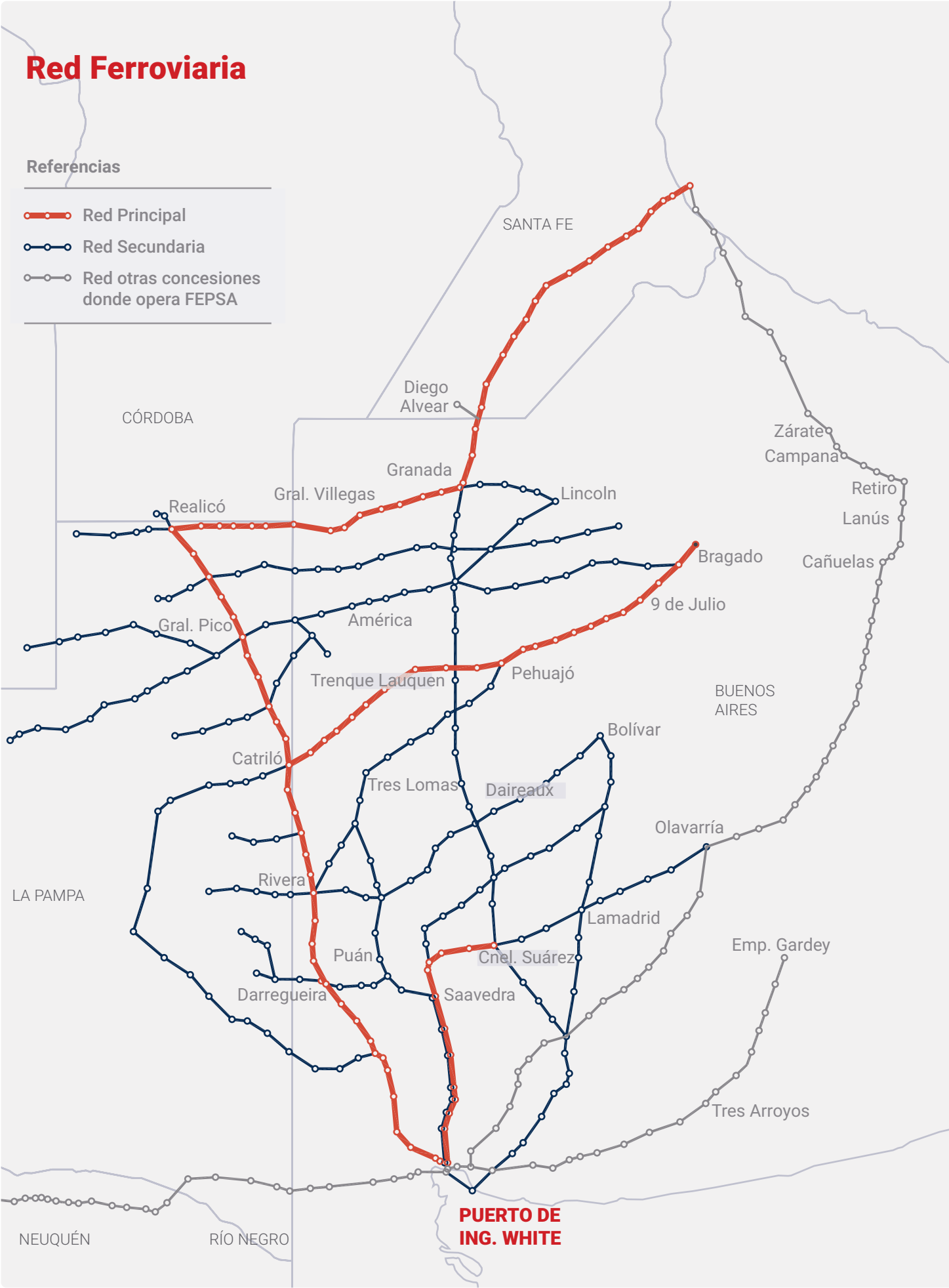
FEPSA opera en Argentina, en las provincias de Buenos Aires, Córdoba, La Pampa, Neuquén y Santa Fe.





ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08



Sectores Operativos

Material Rodante

El sector de Material Rodante se encarga de realizar el mantenimiento preventivo y predictivo del parque de locomotoras y vagones de FEPSA.

Cuenta con cuatro talleres de reparación en Spurr e Ingeniero White (provincia de Buenos Aires), General Pico (provincia de La Pampa) y Villa

Diego (provincia de Santa Fe). Además, posee seis estaciones de servicio en puntos estratégicos del corredor.

Locomotoras

La compañía cuenta con 51 locomotoras de carrera: 37 General Motors y 14 Alco, y 6 locomotoras de maniobra General Motors, incluyendo las locomotoras de concesión propias y alquiladas.

PROYECTO

Reconstrucción de locomotora 8479

La locomotora ALCO RSD16 8479 había sido colisionada por un camión en un paso a nivel entre las Estaciones Gral. Cerri y Argerich, quedando fuera de servicio desde julio de 2024. Los daños ocasionados afectaron la carrocería, bastidor, componentes principales y secundarios y cañerías.

Para su recuperación fue necesario desmontar todos los componentes principales de la máquina (motor diésel, generador principal, generador auxiliar, compresor, etc.) para desarme y revisión/reparación general.

Durante 2025, se completó la reconstrucción total de la locomotora y se llevó a cabo una intervención R2. Su reincorporación al parque tractivo resultó clave para fortalecer la capacidad operativa de la empresa.



PROYECTO

Equipos de aire acondicionado en las cabinas de las locomotoras

Con el objetivo de mejorar la calidad del ámbito de trabajo de los conductores, FEPSA continuó con la instalación de aires acondicionados en las locomotoras. Durante 2025, se colocaron 15 equipos, llegando a un total de 28 locomotoras equipadas, equivalente a más del 50% del parque de la compañía.

15

equipos colocados

28

locomotoras equipadas

50%

del parque de la compañía



Vagones

FEPSA posee 2.114 vagones que tienen distintas funcionalidades: tolvas, tanques, playos, multiusos, pedreros y tolvas mineras, los cuales permiten transportar cargas diversas a los clientes.

Vía y Obras

El área de Vías y Obras tiene como objetivo programar y realizar los planes de mantenimiento de vías, pasos a nivel, playas de maniobras en puertos, sitios de carga propios, obras de arte, vehículos y herramientas. También es responsable de programar y realizar los planes de inversión en infraestructura, así como de planificar y ejecutar el mantenimiento correctivo que requiera la operación.

Vía y Obras cuenta con 12 Inspectorías, distribuidas en los Distritos Sur, Centro y Norte a lo largo del corredor. Cada una de ellas se encuentra bajo la responsabilidad de un inspector y dispone de varias cuadrillas encargadas de ejecutar los trabajos en campo, en conjunto con los operadores de equipos, y cuenta con la colaboración de los operarios de talleres de reparaciones y soldaduras.

OBRA

Reacondicionamiento de vía - División AP

En noviembre de 2024, se aprobó la obra de reacondicionamiento de vía en División AP, desde el kilómetro 101.430 hasta el kilómetro 105.500, 4.07 km en total, entre las estaciones López Lecube y Felipe Solá, provincia de Buenos Aires. La obra comenzó a fines de enero y finalizó en julio.

OBRA

Mejoramiento de vía - División EP

En noviembre de 2024, se dio comienzo a la obra para el mejoramiento de vía de la División EP, entre las progresivas 10.483 y 6.325 (4.158 km). Los trabajos finalizaron en mayo de 2025.

OBRA

Adecuación del Desvío Ferroviario sito en el Elevador Bernardo de Larroudé

Durante diciembre de 2024, se acordó con Cargill la realización de una obra de un inmueble de propiedad del Estado Nacional, oportunamente incluido dentro del contrato de concesión de FEPSA y que había sido previamente dado en locación por FEPSA a Cargill. Este proyecto de mejora y ampliación del desvío de la planta permitió pasar de un esquema de carga apto

68

vagones
de carga

7

meses de
trabajo

para 34 vagones a uno de 68 vagones, pudiendo de esta manera realizar trenes en tándem.

La obra comenzó en febrero y finalizó en agosto, cumpliéndose con el plazo previsto. En los últimos meses del año, el desvío entró en operación, permitiendo verse los resultados operativos esperados.



Equipo de mantenimiento correctivo Taller Spurr.



Equipo de Vía y Obras Sur.

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Transporte

El área de Transporte tiene como misión asegurar la mayor eficacia en la programación de pedidos de los clientes y ejecutar los mismos en tiempo y forma.

FEPSA posee seis Bases Operativas ubicadas en Ingeniero White, Darregueira, Coronel Suárez, General Pico, Coronel Granada y Villa Diego, y un Centro de Operaciones situado en Bahía Blanca.

Dentro de Transporte hay un sector específico denominado Tecnología, Eficiencia y Comunicaciones, que es responsable del mantenimiento de todos los sistemas de gestión operativa, barreras con comando a distancia, automatismos y comunicaciones radiales. La mayoría de estos sistemas son de diseño y desarrollo propios, lo cual permite realizar ajustes e incorporar mejoras *in-house*.

PROYECTO

Cambios Eléctricos – Desvío Cargill Puerto Ingeniero White

En mayo finalizó el primer desarrollo del área TEC para un cliente externo a FEPSA. Se trata de una solución desarrollada a medida, con foco en la seguridad de la operación y el automatismo, en la que se aprovechó la experiencia previa en Cambios eléctricos y sistemas de control de circulación.

La solución incluyó:

- Máquinas de Cambio Eléctricas diseñadas por FEPSA, montadas sobre los Aparatos de vía.
- Sistema de detección de posición y ocupación de los Aparatos de vía.

- Computadoras táctiles en los Loco-Tractores.
- Equipos de comunicación inalámbricos y por fibra óptica.
- Un sistema central de control.

El sistema permite que cada operador de un Loco-tractor pueda ver en pantalla el estado del desvío: autorizaciones, aparatos de vía y solicitar al sistema una nueva autorización. Asimismo, permite evaluar la disponibilidad de ruta y, en caso de aprobar la autorización, conforma la ruta de forma automática, ajustando las posiciones de los aparatos de vía.



Equipo del área de Barreras.



Colaboradores del área de Ingeniería.

Ingeniería

Dentro de la gerencia de Material Rodante e Infraestructura, también se encuentra el sector de Ingeniería, cuya función es brindar apoyo a las distintas áreas de la organización respecto a la elaboración de proyectos de Ingeniería de mantenimiento de infraestructura.

Durante 2025, se trabajó en los siguientes proyectos:

- Diagnóstico, presupuesto y ejecución de 12 obras referidas a la reconstrucción de la infraestructura ferroviaria.
- Desarrollo de un proyecto para la construcción de un desvío en Ojeda que permitirá la carga de trenes en tándem. En dicho cuadro de estación se instalará un nuevo centro de carga y, en un previo privado adyacente, la planta de acopio.

Mantenimiento e inversiones en sectores operativos

Durante el año, se realizaron tareas de mantenimiento e inversiones por un valor de \$86.429 millones (importe ajustado a diciembre 2025).

Principales intervenciones y obras realizadas:

- En Locomotoras: 143 intervenciones literales (E, A, AB y ABC) en locomotoras concesionadas, propias y alquiladas y una intervención R2. Instalación de aire acondicionado.
- En Vagones: 370 intervenciones REV, 123 intervenciones R1 y 37 R2.
- Reparación general de bogues.
- Obras edilicias en Taller de Vagones y Locomotoras.
- Renovación de paso a nivel en Km 364 Ruta Nacional N°7 - División EP.
- Mantenimiento de vías en la red operativa de FEPSA.
- Inversión en cambios de reposición automática y cambios comandados a distancia.

Carga transportada

Tipos de carga transportada



Principales hitos comerciales de 2025

Primer cuatrimestre

- Se implementó en toda la cartera de clientes cargadores un nuevo sistema digital de control de cartas de porte, desarrollado por el área de TEC. Este sistema consolida más de treinta documentos en un único formulario digital denominado “Resumen Operativo”, optimizando el control de vagones y toneladas despachadas por parte del personal de conducción previo al retiro de la formación, facilitando la recepción en el puerto y reduciendo significativamente el uso de papel por parte de los clientes.
- Se puso a disposición de los diferentes cargadores, con 24 horas de anticipación, la nómina de vagones que integran las formaciones que recibirán en sus plantas. Esta iniciativa permitió reducir significativamente el margen de error en la confección

de cartas de porte y el tiempo dedicado a esa labor por parte del personal administrativo del acopio o industria.

- A pesar de haberse interrumpido la circulación de trenes por la principal arteria (División AP) como consecuencia de las inundaciones del 7 de marzo, se acordó con los clientes redireccionar a los puertos de Rosario las formaciones que ya se encontraban cargadas con destino a Ingeniero White, permitiendo mantener la rotación de equipos y la continuidad de las operaciones.

Segundo cuatrimestre

- Ante la imposibilidad de transportar mercadería desde el núcleo de la red, se realizaron visitas periódicas y se mantuvo comunicación constante con la totalidad de la cartera de clientes para informar sobre el impacto de las inundaciones y los avances

respecto de la restauración de los ramales. En función de ello, se efectuaron acuerdos de transporte, permitiendo el acompañamiento de los clientes pese a las limitaciones existentes.

- Se mantuvieron los acuerdos de transporte compartidos con Belgrano Cargas y Logística y Ferrosur Roca. Dichos acuerdos contribuyeron a recuperar progresivamente los volúmenes transportados a medida que se normalizaban los diferentes ramales.

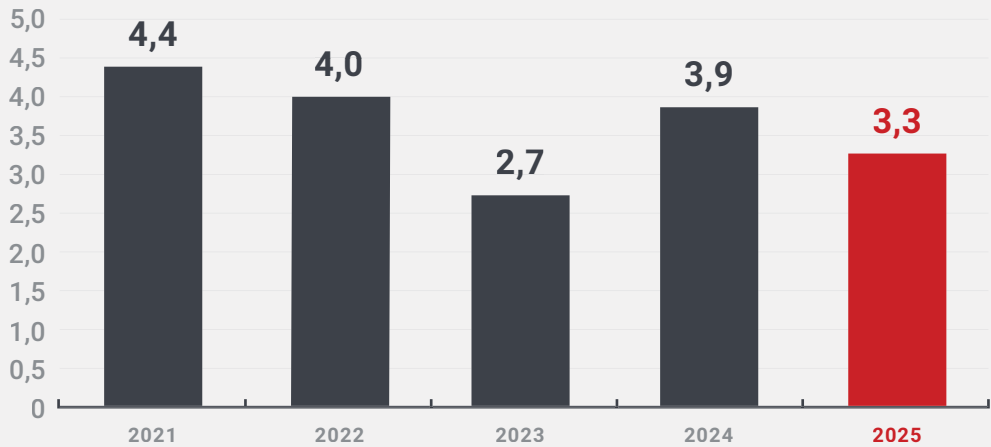
Tercer cuatrimestre

- Se formalizó el acuerdo sobre el Proyecto Ejecutivo para la construcción de un nuevo desvío ferroviario en la estación Ojeda.
- Tras la habilitación del desvío de Larroudé, se comenzaron a operar formaciones en tándem, mejorando la eficiencia operativa y la capacidad de carga.

Carga transportada en números

Evolución de toneladas transportadas por año

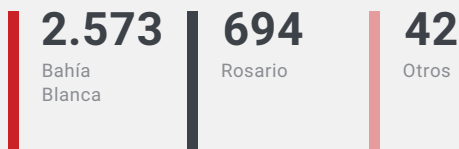
Valores expresados en millones



Toneladas transportadas por destino

Durante 2025 –

Valores expresados en miles



Toneladas transportadas por producto

Durante 2025 – Valores expresados en miles



ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Nuestros clientes

Durante 2025, FEPSA contó con más de 35 clientes que confiaron en la calidad y seguridad de su transporte. La compañía atiende a clientes pequeños, medianos y grandes, agrícolas y no agrícolas, durante los 12 meses del año, en más de 60 puntos geográficos (orígenes de carga).

A lo largo del año, se realizan visitas periódicas a todos los clientes de las diferentes zonas con el objetivo de conocer sus inquietudes, necesidades y sugerencias. Estos encuentros también constituyen una oportunidad para intercambiar información sobre proyectos y oportunidades de mejora y fortalecer aspectos vinculados a la operación, la eficiencia y la seguridad.

Asimismo, FEPSA mantiene una comunicación permanente con su cartera de clientes, promoviendo relaciones de largo plazo basadas en la confianza, la cercanía y la mejora continua.



Visita a las instalaciones de Cargill América.

Satisfacción del cliente

FEPSA realizó una encuesta de satisfacción con el objetivo de conocer las opiniones y experiencias de sus clientes en el contexto operativo desafiante atravesado durante 2025, así como su percepción respecto del acompañamiento brindado por la compañía.

La encuesta fue respondida por el 74% de los clientes contactados, que representan el 95% de la facturación de FEPSA.

El 96% de los participantes calificó su experiencia general con FEPSA como “Buena” o “Muy buena”. Si bien se identificaron oportunidades de mejora, los aspectos más valorados fueron la “rapidez en la recuperación del servicio” y la “comunicación durante la emergencia”.

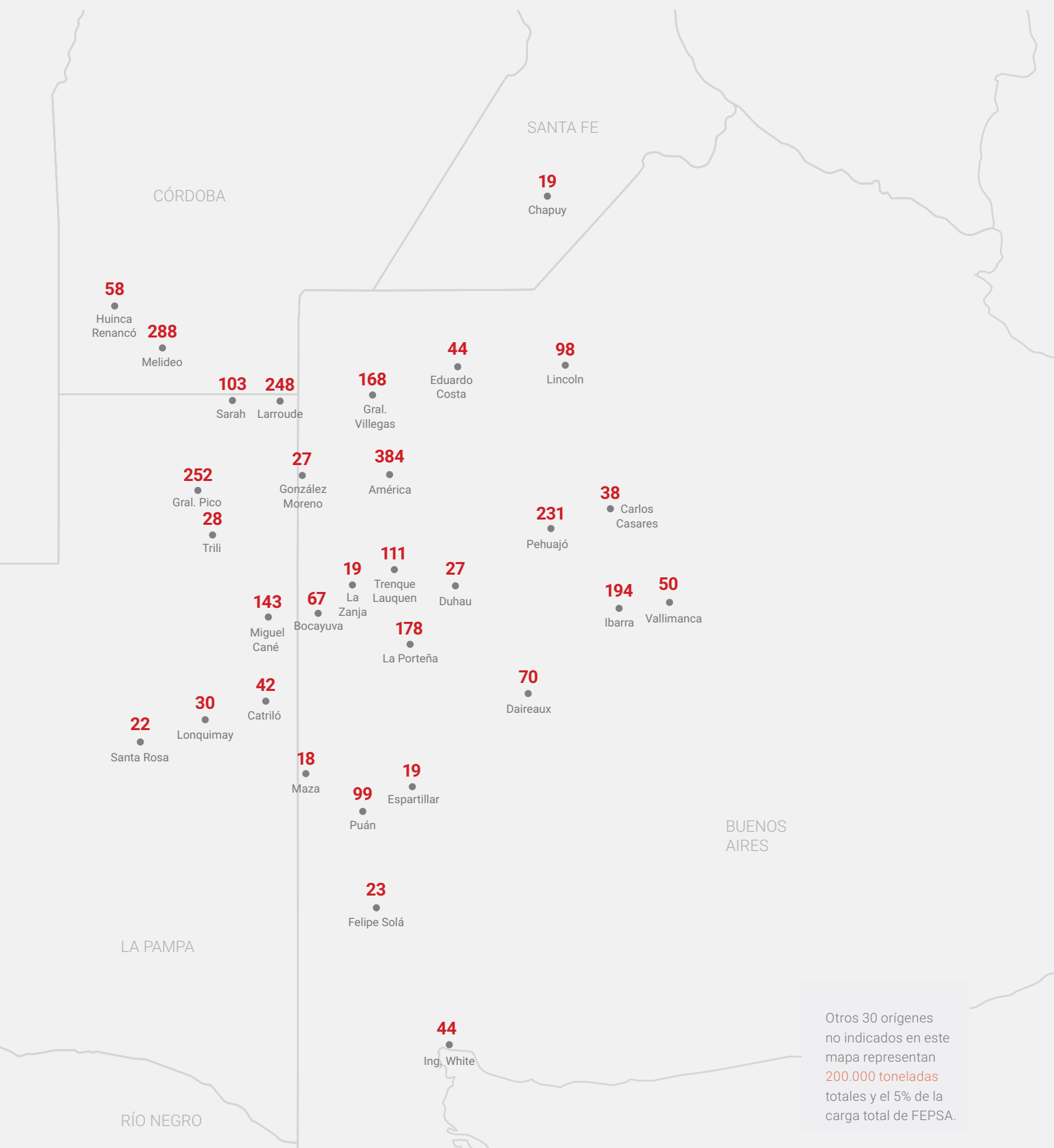
A partir de los resultados obtenidos, se elaborará un plan de acción a implementar durante 2026.



Equipo Comercial participando del “Agrotour” organizado por la Bolsa de Cereales de Bahía Blanca

Toneladas cargadas por origen

Valores expresados en miles



ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Cadena de abastecimiento

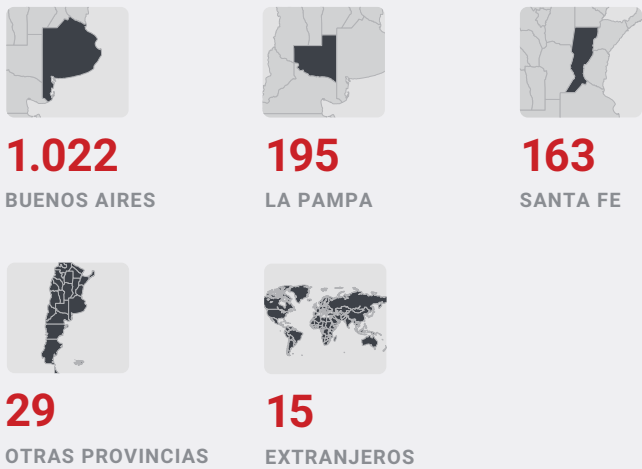
Los proveedores son actores clave en la cadena de valor de FEPSA. Por ello la compañía procura construir relaciones de largo plazo que contribuyan al desarrollo mutuo. Para su incorporación y permanencia, los proveedores son evaluados en cuanto a su condición legal, impositiva y económica para determinar su capacidad de brindar productos o servicios, con base en tres pilares: con calidad, sin impacto en el medio ambiente y sin afectar de

forma adversa los procesos de FEPSA ni el servicio prestado a los clientes.

Durante 2025, FEPSA contó con 1.424 empresas proveedoras, de las cuales el 99% son de Argentina, en línea con su objetivo de fomentar la contratación de empresas locales para colaborar al desarrollo social y económico del país.

Cantidad de proveedores

por provincias y extranjeros



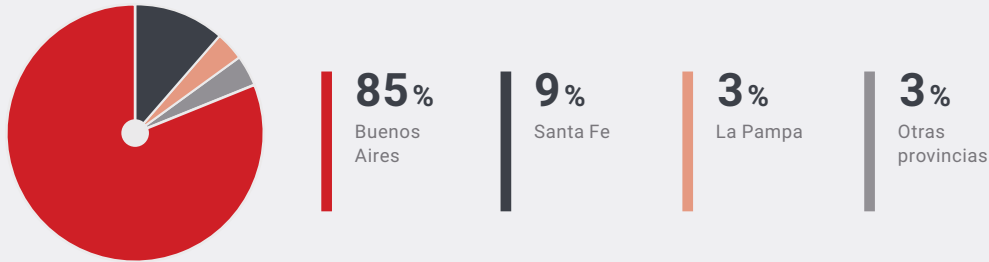
Pago a proveedores

(millones de pesos)



Pago a proveedores por provincias

(en %)



* El pago a proveedores se calculó utilizando el criterio de lo percibido. Valores monetarios expresados en pesos a diciembre de 2025.



Equipo de Sistemas.



Equipo de Administración.

Desarrollo económico

El valor económico generado es distribuido entre los grupos de interés que intervienen en la cadena de valor de la compañía.



ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Valor económico

Ferroexpreso Pampeano es la primera concesión privada de transporte ferroviario de carga de la Argentina cuyas acciones pertenecen a Compañía Inversora Ferroviaria S.A.I.F. (80%), al Estado Nacional (16%) y al personal (4%).

El desempeño económico-financiero de FEPSA es gestionado, controlado y reportado por la Gerencia de Administración y Finanzas que está compuesta por las siguientes áreas: Administración, Tesorería, Control de Gestión, Abastecimiento y Sistemas.

En forma permanente, FEPSA evalúa oportunidades de mejora e inversiones futuras que puedan generar valor para la empresa. Sus estados contables son auditados por firmas auditoras externas e independientes.

El valor económico generado se distribuye entre distintos grupos de interés que participan en su cadena de valor y que han contribuido a su creación: los empleados, los proveedores, los accionistas, los directores, el Estado y la comunidad.

Para la confección del cuadro de la página siguiente se utilizó el principio de devengado. Los valores están expresados en millones de pesos argentinos ajustados a diciembre 2025.

Principales hitos de 2025

- Entre julio y octubre se llevó a cabo la auditoría externa contable del ejercicio 2024-2025, realizada por PwC Argentina. El proceso culminó con el informe final sobre la confección de los Estados Contables y la aprobación del Balance por parte del Directorio.
- Se renovó el *datacenter* mediante el reemplazo de servidores, *storage*, *backup* y equipamiento de red. Esta actualización fortaleció la seguridad de la información, mejoró la *performance* de las aplicaciones y amplió la capacidad para seguir creciendo en servicios.
- Se incorporaron soluciones de Inteligencia Artificial en algunos procesos tales como: lectura de documentos (facturas y cartas de porte), obtención de información (cotizaciones diarias de monedas y cotizaciones de proveedores), agentes de consultas para el área Comercial (contratos de arrendamientos) y para el área de Transporte (ayuda a la asignación de conductores, consulta de normas).
- Se avanzó en la automatización parcial de la gestión de facturas de servicios públicos, reduciendo los tiempos de carga, simplificando el proceso y disminuyendo errores. Esta iniciativa también facilita el control y análisis de la evolución de los consumos de cada servicio.

Valor económico generado

2025

Ingresos

\$ 92.845

Considera ingresos por fletes, arrendamientos y otros ingresos operativos.

Resultados financieros, por tenencia y otros

\$ 8.514



86%

Fletes

8%

Resultados
financieros y
por tenencia
y otros

4%

Otros
ingresos
operativos

2%

Arrendamientos

Valor económico distribuido

Proveedores

\$ 45.884

Incluye costo de prestación del servicio, gastos de administración, gastos de comercialización, altas de bienes de uso e inversión comprometida. No se consideran amortizaciones.

Salarios y beneficios de los empleados

\$ 32.386

Pagos a gobiernos

\$ 17.501

En concepto de impuestos (ingresos brutos, ganancias, otros), tasas diversas, canon y contribuciones sociales.

Inversión en la comunidad

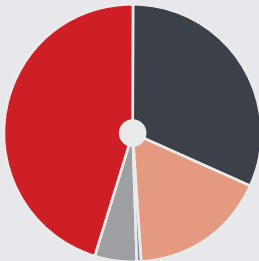
\$ 58

Se contempla el programa de donaciones.

Dividendos a accionistas

\$ 5.530

Incluye el pago de dividendos a los accionistas privados, al Estado y a todo el personal.



45,3%

Proveedores

31,9%

Salarios y
beneficios
de los
empleados

17,2%

Pagos a
gobiernos

0,1%

Inversión
en la
comunidad

5,5%

Dividendos

Valor económico retenido

Valor económico generado – Valor económico distribuido

\$ 0

Valores expresados en millones de pesos.

Desarrollo social

FEPSA promueve el desarrollo de sus colaboradores y de las comunidades donde está presente.





ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Los colaboradores

Datos al 31/12/2025

Cantidad total de empleados

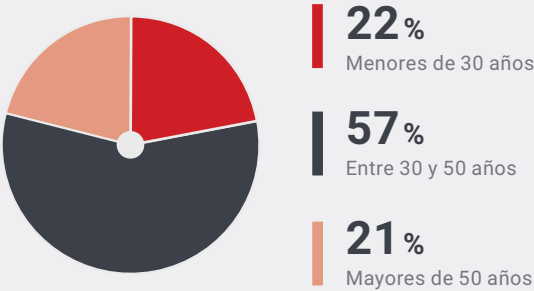
1.060

97%
Hombres

3%
Mujeres

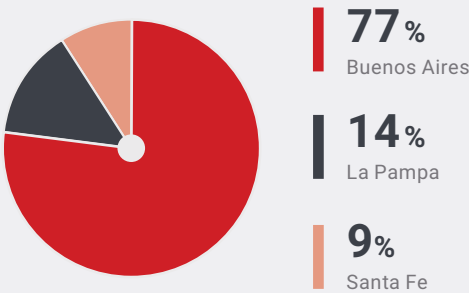
Empleados por rango de edades

%

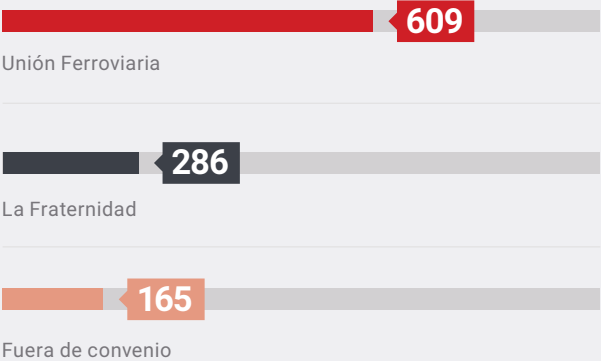


Empleados por región geográfica

%



Empleados por convenios



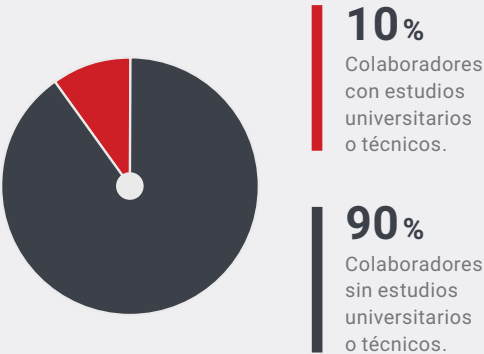
Nivel educativo por género

59%
De las mujeres
posee título
universitario.

8%
De los hombres
posee título
universitario
o técnico.

Cantidad de profesionales

%



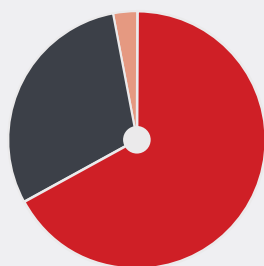
Nuevas contrataciones

165

Contrataciones durante el año

Por rango de edades

%



67%

Menores de 30 años

30%

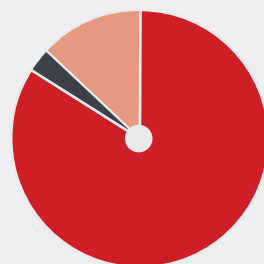
Entre 30 y 50 años

3%

Mayores de 50 años

Por región geográfica

%



84%

Buenos Aires

3%

La Pampa

13%

Santa Fe

Por género

%



4%

Mujeres

96%

Hombres

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Desarrollo de los recursos humanos

Principales programas de formación

FEPSA promueve la capacitación continua de sus colaboradores con el objetivo de fortalecer las competencias clave para su desarrollo profesional y crecimiento dentro de la organización.

En este marco, la compañía cuenta con los siguientes programas corporativos:

- PROGRAMA DESARROLLO DE LÍDERES
Incluye formación en gestión de personas y procesos, potenciar el autoconocimiento y las habilidades de autoliderazgo e incorporar herramientas para la conducción de equipos de trabajo.
- PROFESIONAL JOVEN Y PROFESIONAL SENIOR (PJ y PS)
Busca consolidar las habilidades gestionales necesarias para la eficiente evolución de la carrera profesional.
- JOVEN PROFESIONAL (JP)
Tiene como objetivo acompañar a los profesionales durante el inicio de su vida en la empresa, brindando herramientas para desarrollar las competencias que favorezcan la integración personal, laboral y profesional. Desarrollar su capacidad de gestión.
- COMISIÓN NACIONAL REGULACIÓN TRANSPORTE (CNRT)
Formación obligatoria para la carrera de Conductor de Tren y la operación de trenes.
- PROGRAMA DE INDUCCIÓN
Son actividades de capacitación e inserción a la empresa, con información general y capacitación específica según el encuadre.

- FORMACIÓN TÉCNICA FERROVIARIA
Capacitaciones técnicas para el personal operativo de temática ferroviaria.
- FORMACIÓN EN MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD, SALUD y GESTIÓN DE MEJORA CONTINUA (MASS y GMC)
Incluye capacitaciones en temáticas de medio ambiente, seguridad y salud, calidad, mejora de procesos y seguridad ferroviaria.

Además de los programas corporativos, FEPSA ofrece otras instancias de capacitación a los colaboradores:

- CURSOS TÉCNICOS ESPECÍFICOS
Están destinados a cubrir necesidades particulares de los empleados, de acuerdo a su puesto de trabajo.
- SEMINARIOS ABIERTOS
Son capacitaciones de diversas temáticas, dictados por instructores externos a la organización, a los cuales se invita a participar a todos los colaboradores fuera de convenio.
- TECHINT UNIVERSITY
La empresa cuenta con la herramienta *online* Techint University que contiene una currícula de cursos sobre temáticas para la gestión de los colaboradores, generalistas y técnicas específicas. Los cursos, en su mayoría, son de convocatoria abierta.

Asimismo, FEPSA trabaja en el desarrollo de instructores internos que potencien la gestión del conocimiento dentro de la compañía.

Capacitaciones

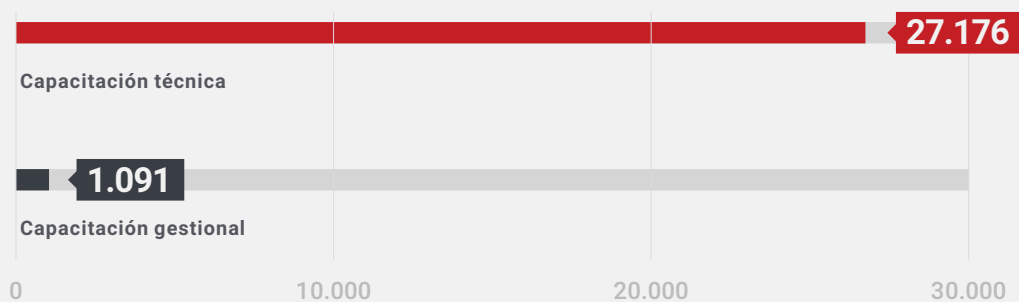
28.267

Horas totales de capacitación para empleados.

96%

Del total de horas fue destinado a capacitación técnica.

Horas de capacitación técnica y gestional



Índice de capacitación

(Porcentaje de horas anuales dedicadas a capacitación)

1,10%

Personal fuera de convenio.

1,57%

Personal dentro de convenio.

Horas de capacitación para empleados dentro y fuera de convenio



25.143

Colaboradores dentro de convenio

3.124

Colaboradores fuera de convenio

Proceso de People Review

Periódicamente, FEPSA realiza un análisis de los colaboradores evaluados con potencial de desarrollo, con el objetivo de asegurar que la compañía tenga identificado el personal para posibles coberturas de puestos críticos, así como definir planes de carrera que favorezcan el crecimiento y la retención del talento clave de la organización.

Proceso de Evaluación del Desempeño

Este proceso tiene como objetivo evaluar el desempeño laboral pasado de cada colaborador y definir objetivos y áreas de mejora para el futuro, a fin de asegurar que la compañía cuente con el personal acorde a las necesidades del negocio, en cuanto a aptitudes, conocimientos y *expertise* de sus recursos humanos.

Cabe aclarar que el 100% del personal de FEPSA es evaluado al menos una vez por año.

Existen diversas herramientas de evaluación:

→ EVALUACIÓN DE *PERFORMANCE*

Se lleva a cabo anualmente al personal fuera de convenio, y semestralmente a los pasantes y jóvenes profesionales. La evaluación de *performance* se realiza sobre el qué (objetivos definidos al inicio del año) y el cómo (competencias corporativas). Este proceso es clave para el desarrollo individual y útil para conocer las fortalezas y áreas de oportunidad. Periódicamente se hacen capacitaciones y reuniones con evaluadores, con el fin de repasar el proceso, reforzar su objetivo y la importancia del *feedback*.

→ RELEVAMIENTO DE *PERFORMANCE* PARA PERSONAL DENTRO DE CONVENIO

El personal dentro de convenio es evaluado sobre su desempeño en forma anual. La evaluación se realiza sobre el cómo (competencias genéricas) y los comportamientos observables esperables.

→ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Los colaboradores son evaluados en forma bianual sobre las competencias genéricas y las específicas definidas para el puesto que ocupan. La calificación se realiza detectando la brecha entre la ponderación definida para una competencia y la evaluación que realiza el líder sobre ésta, en función de los comportamientos observables.

→ EVALUACIÓN DE POTENCIAL

Todo el personal es evaluado sobre su potencial, el cual es una hipótesis sobre la capacidad de las personas de asumir posiciones de mayor nivel de responsabilidad o de mantener su puesto actual ante la evolución previsible de esta función en el futuro.

Programa de Postulación Interna

El programa de Postulación Interna facilita que los colaboradores de distintas áreas accedan a oportunidades de desarrollo dentro de la compañía. Su propósito es promover la movilidad interna y el crecimiento profesional de los empleados. Durante 2025, se realizaron 11 búsquedas internas.

Programa de beneficios

La compañía cuenta con un Programa de Beneficios que está orientado a mejorar el clima laboral y la calidad de vida de los colaboradores. El mismo consiste en descuentos en comercios, convenios con bancos, licencias especiales adicionales a la Ley de Contrato de Trabajo, préstamos al personal, Becas Roberto Rocca, regalo por nacimiento, regalo por el día de las infancias, caja de navidad, reintegro por guardería y *kit* de ingreso, entre otros.

Cabe aclarar que los colaboradores con contrato temporal o a media jornada fuera de convenio, poseen los mismos beneficios que el plantel permanente.

Permiso parental

Durante 2025, 13 colaboradores se han acogido al permiso parental (una mujer y 12 hombres). El 100% ha regresado al trabajo después de terminar dicho permiso.



Regalo por el día de las infancias para hijos de empleados.

Relaciones con la comunidad

Programa FerroExpreso en las escuelas

El programa tiene como objetivo capacitar y concientizar a alumnos de establecimientos educativos de nivel primario, próximos a la zona de influencia de la red de FEPSA, en cuanto a recomendaciones y normativa sobre Seguridad Ferroviaria a fin de prevenir accidentes.

Cada capacitación consiste en una jornada dentro del establecimiento educativo para niños de 1ª a 6º grado, en la que se brinda una presentación del tema, se muestran videos, se interactúa con los estudiantes y posteriormente se entrega material a docentes para continuar la temática en el aula. En el año 2025, se capacitaron 1.141 alumnos, pertenecientes a siete escuelas de las localidades de Bahía Blanca, Darregueira, Felipe Solá, Lonquimay y Rivera. Durante 2026, la compañía continuará trabajando para llegar a más escuelas en su área de influencia



Charlas sobre seguridad ferroviaria en escuelas.





Pasantías Educativas de Verano.

Vínculos con instituciones educativas

FEPSA considera fundamental fortalecer el vínculo con universidades e instituciones educativas de nivel secundario, terciario y universitario en las comunidades donde la compañía está presente. Por ello, cada año se reciben estudiantes que desean conocer la industria ferroviaria y comprender la importancia estratégica del ferrocarril para el desarrollo regional.

Programa de pasantías educativas técnicas

En enero de 2025, quince jóvenes técnicos de escuelas de Bahía Blanca participaron en un proyecto de formación orientado a capacitar y desarrollar a futuros profesionales para el sector ferroviario.

Estudiantes y graduados de las Escuelas de Educación Secundaria Técnica N° 1 "Crucero A.R.A. General Belgrano", N° 2 "Ingeniero César Cipolletti", N° 4 "Antártida Argentina" y el Instituto Técnico La Piedad trabajaron durante tres meses en diversos sectores operativos, donde realizaron proyectos específicos y conocieron en profundidad el negocio ferroviario.

Programa de pasantías educativas de verano

A comienzos de 2025, se incorporaron siete estudiantes de la Universidad Nacional del Sur y de la Universidad Tecnológica Nacional para realizar prácticas educativas durante los meses de enero, febrero y marzo.

El programa busca acompañar a estudiantes universitarios en sus primeras experiencias

ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

laborales. Durante los primeros días, participaron de presentaciones institucionales, visitaron los talleres de locomotoras, vagones y la Base Operativa de Ingeniero White, además de recibir diversas capacitaciones.

Prácticas Profesionalizantes

A lo largo del año, se llevaron a cabo diez Prácticas Profesionalizantes, en las que participaron estudiantes de especialidades como Agronomía, Electromecánica, Electrónica, Maestro Mayor de Obras,

Ingeniería Mecánica, Informática y Logística. Estas prácticas se desarrollaron en áreas como Administración, Barreras y Automatismos, Vías y Obras, Vagones, Departamento Técnico Spurr, Taller de Locomotoras y Almacén.

Estas prácticas, que tienen una duración de entre 250 y 300 horas, permiten a los jóvenes aplicar sus conocimientos en contextos reales y conocer los desafíos que plantea el mundo productivo actual.



Ingreso de nuevos colaboradores durante 2025.

Visitas educativas

Más de 40 estudiantes universitarios visitaron los talleres de Vías y Obras (Ingeniero White) y los Talleres de Locomotoras y Vagones para conocer de manera directa los procesos operativos de la compañía.

Presencia en ferias universitarias

FEPSA participó en las 10° Jornadas de Empleo de Bahía Blanca y la región, organizadas por

la Universidad Nacional del Sur. Este espacio permitió afianzar el vínculo entre el ámbito académico y el sector productivo, promoviendo el intercambio entre estudiantes, jóvenes profesionales y empresas.

En el stand institucional participaron integrantes del equipo de Recursos Humanos y jóvenes profesionales egresados de la UNS y la UTN que actualmente se desempeñan en distintas áreas de la compañía, quienes compartieron sus experiencias y respondieron consultas.



Visita educativa en el Taller de Locomotoras Spurr.



Inducción de nuevos colaboradores en Base Operativa Ingeniero White.

Compromiso social

FEPSA mantiene su compromiso con las comunidades donde opera y donde residen sus colaboradores. A continuación, se detallan algunas de las iniciativas.

Colaboración con comedores

Como todos los años, la compañía colabora mensualmente con comedores que brindan ayuda social a familias que viven en localidades próximas a sus operaciones.



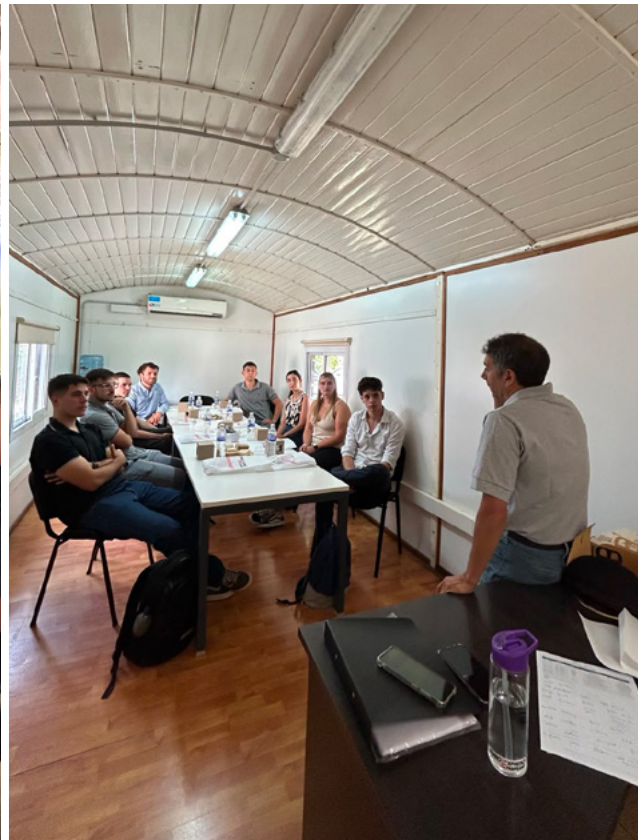
Centro Comunitario San Ignacio de Loyola - Spurr.

Beca universitaria

En materia educativa, la empresa también colaboró con una beca anual destinada a un estudiante de la Universidad Austral.



Matías Thomas, ganador de la Beca Roberto Rocca al desempeño académico.



Inducción a nuevos colaboradores.



Jornada de Empleo en la Universidad Nacional del Sur.

Compromiso integral

FEPSA impulsa una gestión orientada a la calidad de sus operaciones, la seguridad y salud de sus colaboradores y el cuidado del medio ambiente y del entorno.



ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Calidad

FEPSA posee un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) certificado bajo la norma internacional ISO 9001:2015, de manera ininterrumpida desde el año 2013. El alcance de esta certificación comprende el “transporte integral de cargas por ferrocarril”, garantizando a clientes actuales y potenciales la prestación de un servicio bajo un método de trabajo documentado, implementado, mantenido y sujeto a la mejora continua.

La eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad se evalúa mediante un Programa de Auditorías Internas, que es llevado adelante por un equipo de 18 auditores -colaboradores de FEPSA capacitados internamente- y también mediante el seguimiento y evaluación del desempeño de los procesos mediante indicadores de gestión.

Principales hitos de Calidad durante 2025:

- Se brindó capacitación sobre la Política de Calidad a 132 personas que se incorporaron durante el año, garantizando su comprensión y alineación con los principios del SGC.
- Se reforzó la difusión de esta Política mediante el envío a todos los colaboradores de un video institucional, destinado a actualizar conocimientos y destacar su aplicación en las tareas diarias, fortaleciendo la cultura de mejora continua.
- Se diseñó e implementó un asistente de Inteligencia Artificial desarrollado en Copilot para brindar soporte a auditores y coordinadores en sus tareas diarias.
- En el mes de septiembre, se llevó a cabo la Auditoría Externa de Recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad (quinto ciclo de certificación), realizada por DNV GL (Det Norske Veritas). Durante la misma, se identificaron dos Oportunidades de Mejora y no se reportaron No Conformidades. En base a estos resultados, el organismo recomendó la continuidad de la certificación.

→ En noviembre y diciembre se realizaron dos encuentros de trabajo con los auditores internos y coordinadores de Calidad de FEPSA, orientados a fortalecer sus competencias, habilidades, promover el intercambio de experiencias y consolidar buenas prácticas de gestión.

Mejora de procesos

Proyecto de Transformación Digital de FEPSA

A partir de la adopción de nuevas tecnologías, busca hacer más eficientes las operaciones, con una visión de mediano plazo.

Avances durante 2025:

- Página web FEPSA: se lanzó el 1° de noviembre, en el marco del aniversario de la empresa.
- Actualización de Intranet: se inició el desarrollo de la nueva Intranet de la compañía.
- Automatización de tareas (RPA): se comenzó con la digitalización de facturas en papel en las oficinas de Gral. Pico.

Workshop “Vía Digital”

Con la participación de pasantes y jóvenes profesionales, se realizó el primer *workshop* orientado a identificar oportunidades de mejora y la digitalización de procesos en FEPSA.

Proyecto de Mejora del Proceso de Compras y Gestión de Stock

Se realizó un relevamiento del proceso mediante entrevistas con las principales áreas involucradas. A partir de este relevamiento, se elaboró un informe diagnóstico y un plan de acción que fue presentado a la dirección de la compañía.



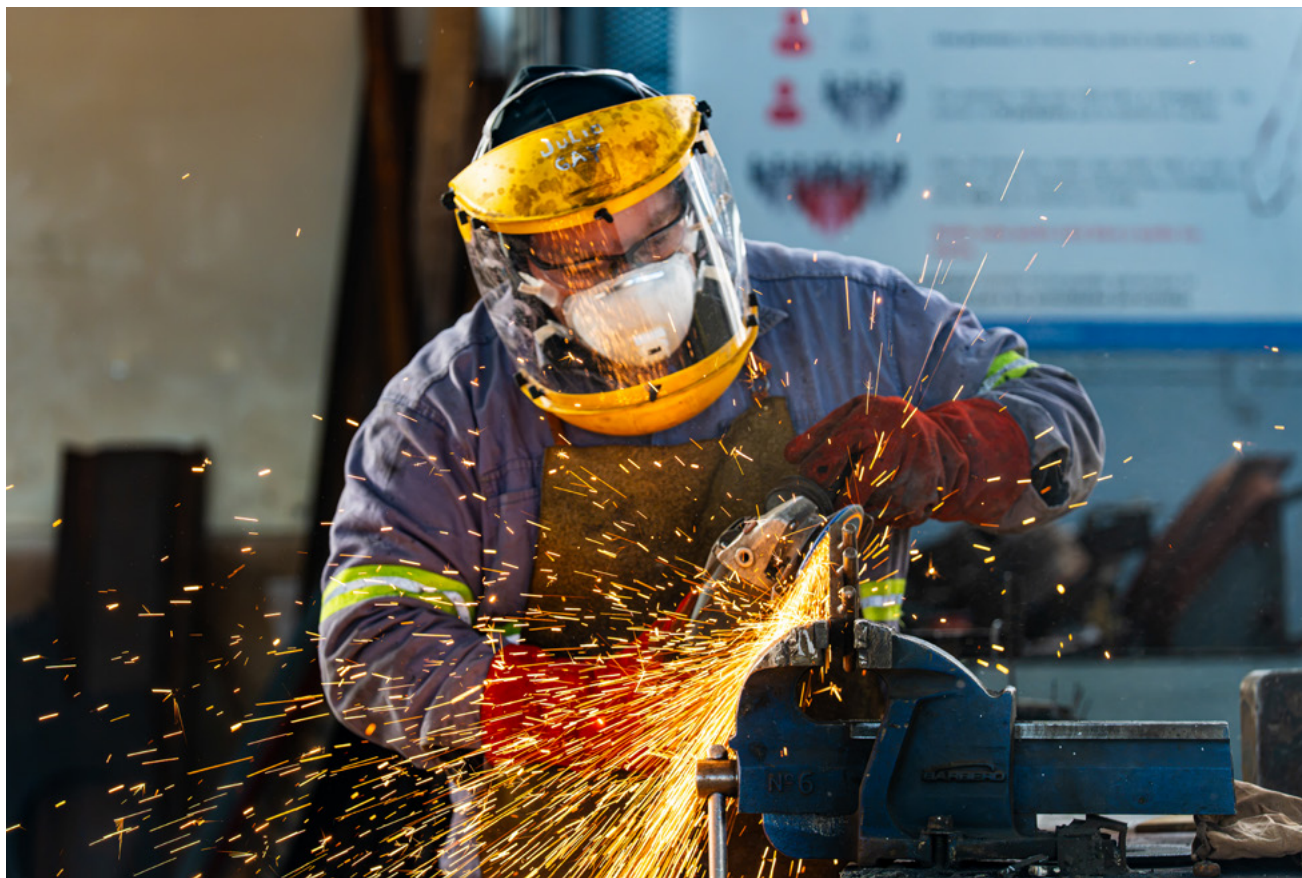
Coordinadores y Auditores de Calidad.



Lanzamiento de la página web institucional.



Encuentro de Coordinadores y Auditores de Calidad.



Trabajos en Taller de Locomotoras Spurr.

Seguridad

Cultura Preventiva de Seguridad

FEPSA trabaja para promover y consolidar una cultura preventiva que contribuya a mantener un ambiente laboral adecuado, preservando la salud y la seguridad de sus colaboradores. Para ello, impulsa la identificación, evaluación y eliminación de los factores de riesgo, con el objetivo de prevenir incidentes.

El Comité de Medio Ambiente, Seguridad y Salud (MASS) es el máximo órgano de decisión en materia de prevención de la compañía. Entre sus principales responsabilidades se encuentran velar por la implementación y cumplimiento de las políticas vigentes, así como definir, monitorear y dar seguimiento a las metas y objetivos de MASS.

Índices de Seguridad

- **5,63** fue el Índice de Frecuencia, que es la cantidad de accidentes por cada millón de horas trabajadas.
- **0,76** fue el Índice de Gravedad, que refiere a la cantidad de días perdidos cada 1.000 horas trabajadas.

- **0** fatalidades por accidentes laborales en el año 2025.
- **1** enfermedad profesional contraída durante 2025, entre los empleados de FEPSA.

Programa de Prevención y Gestión de Riesgos Laborales

Los procesos que emplea la compañía para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica son:

- Mediciones en el ambiente laboral de carga térmica, vibraciones, iluminación, ruido y puesta a tierra.
- Análisis de puestos de trabajo y estudios ergonómicos.
- Relevamiento general de riesgos laborales (RGRL), Relevamiento de agentes de riesgo (RAR) y Observaciones de Seguridad en el Trabajo (OST).
- Programas de Seguridad: contemplan diversas actividades que los sectores operativos (Vía y Obras, Transporte y Material Rodante) deben cumplir mensualmente en materia de seguridad y medio ambiente.
- Auditorías de Seguridad en todos los establecimientos del corredor.

Índices de Seguridad

5,63

Fue el Índice de Frecuencia, que es la cantidad de accidentes por cada millón de horas trabajadas.

0,76

Fue el Índice de Gravedad, que refiere a la cantidad de días perdidos cada 1.000 horas trabajadas.

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

- Actividades de capacitación y sensibilización en todos los niveles.
- Detección, análisis y diseño de soluciones de ingeniería para la seguridad de las personas.

Investigación de incidentes/accidentes laborales

En caso de ocurrir un incidente o accidente, se

realiza un análisis de causa raíz, entrevistas con cada uno de los involucrados y la recopilación de datos en la escena de los hechos. Luego, se establecen conclusiones, se definen medidas correctivas y, finalmente, se realiza una difusión en los sectores operativos a fin de evitar la recurrencia de estos eventos.

Cursos de formación para trabajadores

Durante 2025, se dictaron las siguientes capacitaciones en materia de Medio Ambiente, Seguridad y Salud:

- Reanimación cardiopulmonar (RCP) y uso de Desfibrilador externo automático (DEA)
- Inducción de Seguridad e Higiene
- Uso seguro de amoladoras angulares
- Elementos de protección personal
- Difusión de accidentes
- Manejo seguro de autoelevadores
- Prevención de Incendios
- Manipulación segura de durmientes y rieles
- Riesgo eléctrico
- Puente grúa
- Manejo de productos fitosanitarios
- Primeros auxilios
- Trabajo seguro en Vía y Obras
- Prevención de Alcohol y Drogas

- Ingreso a planta
- Levantamiento manual de cargas
- Liderazgo en prevención
- Protección y cuidado de las manos
- Supervisión y control de riesgos
- Seguridad en el trabajo en altura
- Maniobras de enganche y desenganche
- Campaña de capacitación Tráfico
- Manejo seguro de vehículos y equipos (manejo defensivo)
- Seguridad en tareas de oxicorte
- Seguridad en equipos y máquinas viales
- Prevención *in itinere* en motocicletas
- Autocuidado y comportamiento seguro

Hitos en materia de Seguridad

Campañas de prevención de accidentes

Se hicieron 111 jornadas de concientización con el personal operativo de todos los sectores. Además, se difundieron 24 comunicaciones grupales a través de la supervisión operativa, con material e información preventiva.

Programa de auditorías internas

Se llevaron a cabo 28 auditorías internas en los sectores operativos, poniendo foco en lo actitudinal. En esas circunstancias, se registraron y solucionaron 98 desvíos.

Programas de reconocimiento

se realizaron reconocimientos de manera

semestral a 823 operarios por no haber registrado accidentes, incidentes, ni actos inseguros. Por estos logros, se entregaron obsequios a modo de reconocimiento a cada operario, por el esfuerzo en el cuidado personal y del equipo de trabajo al que pertenecen.

Actividad de sensibilización

Se llevaron a cabo dos campañas interactivas de prevención de accidentes. La primera, denominada "Entre todos nos cuidamos", orientada a operarios; y la segunda, llamada "Liderazgo en Seguridad", estuvo orientada a supervisores y mandos medios. En ambas iniciativas se abordaron distintas temáticas vinculadas a conductas seguras, con el objetivo de prevenir accidentes.



Equipo MASS.

ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Seguridad Ferroviaria

Campaña de Prevención de Seguridad Ferroviaria

Durante 2025, el área de Seguridad Ferroviaria realizó una Campaña de Prevención de Accidentes Ferroviarios, con el objetivo de concientizar tanto a la comunidad como a los trabajadores del área de Transporte.

Para ello, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- 1. Campañas de concientización en redes sociales: se diseñaron y difundieron *flyers* orientados a prevenir los accidentes en pasos a nivel, destinados especialmente a peatones y conductores, en fechas alusivas (por ejemplo, Día Internacional de la Concientización en los Pasos a Nivel - *ILCAD* por su sigla en inglés).
- 2. Difusión de mensajes de prevención en medios radiales: se emitieron *spots* radiales sobre prevención de accidentes en pasos a nivel en distintas localidades

del corredor de la empresa, ubicadas en las provincias de La Pampa y Buenos Aires.

- 3. Programa “Ferroexpreso en las Escuelas”: durante el ciclo lectivo 2025, se desarrollaron actividades de concientización dirigidas a estudiantes de escuelas primarias ubicadas en localidades cercanas a la red ferroviaria. La iniciativa busca generar un efecto multiplicador del mensaje preventivo hacia las familias, contribuyendo así a la prevención de accidentes ferroviarios.
- 4. Programa de Donación de Elementos de Seguridad Ferroviaria: se implementó una nueva edición de este programa, que contempla la donación de elementos de seguridad ferroviaria a algunos de los municipios atravesados por la red, a fin de colaborar con la mejora de los cruces a nivel en esas localidades.
- 5. Cursos de capacitación sobre “Movimiento Seguro de Vagones”: se dictaron cursos a clientes de la compañía para promover una manipulación y operación segura de los vagones durante las tareas de carga dentro de sus instalaciones.



Paso a nivel de la ciudad de Bahía Blanca.

Prevención de incendios para la temporada estival

Previo a la temporada estival, y como parte de su planificación y logística anual, el área de Seguridad Ferroviaria analizó estadísticas y tendencias, datos históricos, estado de la cobertura vegetal, previsión del clima y presupuesto de transporte, entre otras variables, para identificar las zonas donde se deben desarrollar tareas de vigilancia y planificar el mantenimiento de los cortafuegos ya existentes y la realización de nuevos.

En 2025, FEPSA llevó a cabo 258 km de cortafuegos, entre la ejecución de nuevos tramos y el mantenimiento de los existentes.

Cortafuegos 2025

DIVISIÓN	KM TOTALES REALIZADOS
AP	118
BP	37
DP	82
CP	21
Total	258

Seguridad Vehicular

Debido a la extensión del corredor ferroviario operadora por FEPSA, la compañía cuenta con movilidad propia que le permite desarrollar y supervisar las actividades que se realizan en las distintas provincias donde opera. Para ello, cuenta con una flota propia de 121 autos y camionetas y posee un área destinada a planificar y coordinar el mantenimiento preventivo de los mismos, de acuerdo al kilometraje y las reparaciones correctivas que resulten necesarias.

Con el objetivo de renovar el parque automotor y fortalecer las condiciones de seguridad, en 2025, se compraron 16 camionetas doble cabina y dos automóviles.

Cabe aclarar que, para conducir vehículos de la compañía, los empleados deben aprobar un curso teórico y práctico sobre Seguridad Vial y Manejo Defensivo. Durante 2025, se dictaron 110 horas de capacitación sobre esta temática.



Señalización ferroviaria cercana a pasos a nivel.

ÍNDICE

01

02

03

04

05

06

07

08

Salud

Salud Ocupacional

FEPSA dispone de un Servicio Médico integrado por un equipo de profesionales con sede central en la ciudad de Bahía Blanca, responsable de la gestión integral de los aspectos vinculados a la salud de los trabajadores.

Entre sus principales funciones se incluyen: la realización de exámenes preocupacionales y periódicos del personal, la evaluación de sus resultados y la definición de las recomendaciones que se estimen pertinentes; la gestión de los botiquines ubicados en las oficinas, locomotoras, talleres, cuadrillas de vías y vehículos; y la renovación de las licencias otorgadas por la Comisión Nacional de Regulación del Transporte (CNRT) para conductores de locomotoras y ayudantes, conductores de *Hy-Rail*, etc.

Adicionalmente, el Servicio Médico lleva el registro de enfermedades profesionales, accidentes

de trabajo y eventos de estrés postraumático, articulando la atención con la Aseguradora de Riesgos del Trabajo (A.R.T.) y verificando posteriormente la atención médica brindada por la misma. En esa misma línea, realiza un control y seguimiento del ausentismo laboral.

Por otro lado, el área realiza instancias de capacitación presenciales y virtuales para todo el personal, en las que se abordan temas relevantes relacionados a la salud como primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar y efectos nocivos del consumo de alcohol, tabaco y drogas, entre otros.

Al incorporarse a la compañía, los colaboradores son informados sobre la Política de Alcohol y Drogas de la empresa y, en concordancia con la misma, se efectúan controles aleatorios de sustancias de abuso a todo el personal. Además, FEPSA es una empresa libre de humo en oficinas, talleres y playas.

Durante 2025 se realizaron

639

Exámenes periódicos

402

Controles de alcohol y abuso de sustancias



Curso de RCP dictado por el servicio médico.

Desempeño Medio Ambiental

FEPSA se compromete a cumplir con los requisitos y reglamentos vigentes relativos a la protección del Medio Ambiente, con el objetivo de prevenir, controlar y mitigar el impacto ambiental que pueda surgir de sus operaciones.

Además, lleva a cabo actividades de prevención de accidentes ambientales, tales como capacitaciones, auditorías, relevamientos y elaboración de soluciones de ingeniería para la mejora ambiental, con el objetivo de identificar, controlar y minimizar las causas que los generan.

Emisión de CO₂

El transporte ferroviario constituye una de las alternativas más eficientes y sostenibles para el transporte de mercaderías. En comparación con el transporte por camión, el ferrocarril requiere un menor consumo de combustible por tonelada transportada, lo que se traduce en una reducción de las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) a la atmósfera.

Con base en las toneladas transportadas durante 2025 y en el combustible consumido por las locomotoras, vehículos y equipos propios de FEPSA, así como por los servicios de traslado del personal de conducción (remises), se estimó el ahorro de emisiones de CO₂ generado por el transporte ferroviario, en comparación con el transporte por camión de una carga equivalente.

Ahorro de emisiones

51.500

Toneladas es el ahorro en emisiones de CO₂ comparado con camiones.

Consumo de combustible

Los índices de consumo de combustible en 2025 fueron:

Consumo de gasoil de locomotoras

9.137.849 litros

Consumo de gasoil por km recorrido

5,44 litros/km

Consumo de combustible de vehículos y equipos propios

443.640 litros

ÍNDICE

01
02
03
04
05
06
07
08

Residuos

Todos los residuos generados por la operación son segregados y depositados en recipientes dispuestos para tal fin con su clasificación correspondiente. Los papeles, cartones, baterías, metales (no contaminados), aceite usado y tambores vacíos son reciclados.

Por su parte, los residuos especiales se almacenan en los Depósitos Transitorios de Residuos (DTR) instalados en los talleres de Material Rodante. Posteriormente, al igual que los residuos patogénicos del Servicio Médico, son transportados por vehículos habilitados hacia los centros de disposición final. Autorizados como parte de este proceso, se generan los manifiestos y los certificados de disposición final por parte del tratador habilitado.

Tratamiento de residuos

\$276

Millones se destinaron al tratamiento de residuos con el debido asesoramiento profesional.

Ruido

FEPSA continuó con la política de mejorar la aislación acústica y térmica de las cabinas, mediante la colocación de placas aislantes y la actualización del diseño y modelo de ventanas. Estos trabajos se realizaron en el marco de las intervenciones numerales programadas durante el año.

Asimismo, se llevaron a cabo las intervenciones periódicas, que contemplan el control y eventual recambio de burletes y vidrios policarbonatos en puertas y ventanas. Estas acciones contribuyen a preservar las condiciones de confort de la cabina, garantizar una adecuada visibilidad y asegurar la eficiencia de los sistemas de refrigeración y calefacción de la cabina según la época del año y condiciones climáticas.

Por otra parte, de manera regular se realizan pruebas en el banco de potencia ubicado en Talleres Spurr, en las cuales se ajustan parámetros de funcionamiento de la locomotora que inciden en el nivel de vibración, ruido y emisión de gases.



Área de Electrónica.



Área técnica de Material Rodante.

FERRO  **XPRESO**
 **PAMPEANO**

